

ЗАДАНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

Контрольные работы предусмотрены для выполнения всеми студентами **заочной формы обучения**. Контрольная работа является составной частью самостоятельной работы студента заочной формы обучения по освоению программы дисциплины и предусматривает письменное изложение ответов на вопросы задания.

Варианты контрольной работы соответствуют порядковому номеру студента в журнале посещаемости.

Задания для контрольных работ заключается в раскрытии сущности и содержания следующих тем:

Вариант 1

1. Современные научные взгляды на сущность самоменеджмента.
2. Методы нормирования управленческой деятельности.
3. Порядок расчета нормативов трудоемкости управления.
4. Психологические особенности стилей управления.

Вариант 2

1. Концептуальный подход к самоменеджменту Л. Зайверта.
2. Управление потоком посетителей, техника их приема, особенности приема по личным вопросам.
3. Законы развития организации труда. Критерии оптимизации трудовых процессов.
4. Индивидуальный стиль управления.

Вариант 3

1. Концепция личностных ограничений М. Вудкока и Д. Фрэнсиса.
2. Тайм-менеджмент.
3. Сущность, значение и задачи научной организации труда на современном этапе.
4. Авторитет руководителя: субъективная и объективная значимость.

Вариант 4

1. Критерии эффективного самоменеджмента: умение управлять собой, адекватные личностные ценности, четкие личностные цели, навыки решения проблем, инновационность, высокий творческий потенциал, умение обучать и развивать профессиональные качества подчиненных.
2. Особенности времени как ресурса.
3. Основные принципы и направления научной организации труда менеджера.
4. Харизматическая власть руководителя.

Вариант 5

1. Определение ценностных ориентиров личности.
2. Рационализация телефонных разговоров.
3. Основные требования к организации рабочего места менеджера.
4. Развитие харизматических способностей личности.

Вариант 6

1. Жизненная позиция личности: активная, проактивная, пассивная.
2. Технология проведения совещаний и собраний.
3. Классификация рабочих мест.

4. Внутриличностные проблемы лидера. Ответственность лидера.

Вариант 7

1. Ключевые принципы определения личностных целей менеджера.
2. Целевые установки выступления. Структура и содержание выступления.
3. Система планирования помещений: кабинетная, общая, сотовая.
4. Формирование профессионально-деловых качеств менеджера: стремление к профессиональному росту; предприимчивость; авторитетность; способность к инновациям и взвешенного риска.

Вариант 8

1. Общие ограничения при выборе целей.
2. Выбор форм визуализации текста выступления. Техника презентации.
3. Правила распределения помещений.
4. Развитие административно-организационных качеств менеджера: умение формировать команду и организовывать работу подчиненных; способность делегировать полномочия; умение организовывать время.

Вариант 9

1. Саморазвитие личности менеджера.
2. Содержание и особенности управленческого труда.
3. Использование технических средств управления и их классификация.
4. Развитие социально-психологических качеств менеджера: оптимизм; экстравертность; интеллектуальность; эмоциональная устойчивость; чувство юмора; умение создавать собственный имидж.

Вариант 10

1. Планирование деловой карьеры менеджера.
2. Критические моменты во время выступления.
3. Факторы производственной среды, правила создания рациональных условий управленческого труда.
4. Развитие нравственных качеств менеджера: гражданская позиция; интеллигентность; национальное сознание.